

[Bedrijfsnaam]  
T.a.v. [Naam]  
[Adres]  
[Postcode en PLAATS]

Ons kenmerk  
[Kenmerk]

Uw kenmerk  
[Uw kenmerk]

Datum  
[Kies datum]

Onderwerp  
**Uitstel invoering Modernisering Participatiefonds (Pf)**

Geachte heer/mevrouw,

In onze brief van 25 mei vertelden we al dat we ons zorgen maken over mogelijke vertraging van de behandeling van het wetsvoorstel Modernisering Pf in de Tweede Kamer door de coronacrisis.

De afgelopen jaren hebben we continu nauw contact gehad met OCW om een zorgvuldig traject te garanderen. VfPf ligt op schema om dit op de streefdatum van 1 januari 2021 daadwerkelijk in te voeren. De Modernisering Pf is echter afhankelijk van de ingangsdatum van de nieuwe wetgeving. Helaas veroorzaakt de coronacrisis vertraging. En wel in die mate, dat er geen garanties zijn dat het wetsvoorstel nog dit jaar in het parlement behandeld wordt. Het bestuur van VfPf en het ministerie van OCW vinden het onverantwoord om te wachten op duidelijkheid over de ingangsdatum en de definitieve inhoud van de nieuwe wet.

**Dit heeft tot het besluit geleid om de streefdatum van invoering van de Modernisering Pf te verplaatsen naar 1 augustus 2021.**

Een belangrijke afweging om dit besluit nu te nemen is dat u zich op tijd en op de juiste manier moet kunnen voorbereiden op de veranderingen in de manier van werken bij het Participatiefonds. Zonder dat er op het laatste moment voorwaarden worden aangepast. Zodat u kunt vertrouwen op een vaststaande ingangsdatum van het nieuwe reglement.

Immers, als het nieuwe Reglement Pf per 1 januari 2021 in zou gaan, dan krijgt u per 1 september aanstaande al te maken met de voorwaarden die gelden als u een verlagingverzoek voor de eigen bijdrage aan de werkloosheidskosten wilt indienen.

We willen voorkomen dat u voorsorteert op een situatie waarvan niet zeker is of die op 1 januari 2021 in gaat. We zijn van mening dat we u de meeste zekerheid bieden door dit besluit tot uitstel nu voor de zomervakantie te nemen. Dat er een kans bestaat dat het wetstraject uiteindelijk toch net voor de jaarwisseling afgerond is, schetst het dilemma rond dit besluit.

**Waarom is 1 augustus 2021 een logische datum?**

Voor het aanpassen van het reglement houden we de start van een kalenderjaar of van een schooljaar aan. Daarom ligt uitstel naar 1 augustus 2021 het meest voor de hand. En voor de goede orde, dat betekent dat het wetsvoorstel uiterlijk eind maart de beide Kamers gepasseerd moet zijn.

**Wat betekent dat voor u als schoolbestuur?**

Voorlopig verandert er voor u niets aan het proces om werkloosheidskosten vergoed te krijgen:

- Het Reglement Pf in zijn huidige vorm blijft geldig.
- Het huidige Werkgeversportaal Pf blijft in gebruik tot de Modernisering doorgevoerd wordt.
- De manier van inloggen voor het Werkgeversportaal Pf blijft na 1 januari 2021 hetzelfde.

**Nieuwe portalen en eHerkenning**

Het portaal van het Vervangingsfonds, Mijn Vf, wordt wel vernieuwd per 1 januari 2021. Inloggen gaat vanaf dat moment met eHerkenning. Zorg er dus voor dat u op tijd over eHerkenning beschikt. Zodra het nieuwe Mijn Pf in gebruik genomen wordt, logt u daar ook in met eHerkenning.

**Vorbereiden op de veranderingen**

Alle informatie die u van ons heeft ontvangen over de inhoud van de moderniseringsplannen, zoals over de beëindigingsgronden en de inspanningsverplichting, blijft vooralsnog van toepassing.

**Alle informatie op een rij**

Wilt u alles nog eens rustig nalezen, kijk dan op onze website: [vfpf.nl/modernisering](http://vfpf.nl/modernisering).  
Heeft u aanvullende vragen, stuur die naar ons speciale e-mailadres: [vraaghetons@vfpf.org](mailto:vraaghetons@vfpf.org).

**Overmacht**

Dit besluit tot uitstel is een direct gevolg van de onzekerheden die de coronacrisis met zich meebrengt. Ook 'het Haagse' ontkomt daar helaas niet aan en in dit geval raakt het ons dus ook. Alle voorbereidingen zijn uiteraard niet voor niets geweest en gaan bij ons ook gewoon door, maar toch is er sprake van teleurstelling. Wij zien uit naar de nieuwe werkwijze die een positieve bijdrage gaat leveren aan kostenvermindering voor de sector en op termijn ook een positieve invloed zal hebben op behoud van personeel. Maar uitstel is gelukkig geen afstel!

Wij vragen uw begrip voor dit besluit en houden u uiteraard op de hoogte.

Met vriendelijke groet,



Denis Vijgen  
directeur Vervangingsfonds/Participatiefonds